



14 november 2024

Adviesmemo

Basisgedragscode BghU 2024, Regeling vertrouwenspersonen en Meldregelingen ongewenst gedrag, integriteitsschendingen en vermoeden misstanden.

Te besluiten om

1. De basisgedragscode BghU 2024 vast te stellen.
2. De Regeling vertrouwenspersonen vast te stellen.
3. De Meldregeling ongewenst gedrag vast te stellen.
4. De Meldregeling integriteitsschendingen vast te stellen.
5. De Meldregeling vermoeden misstanden vast te stellen.
6. De basisgedragscode en regelingen in werking te laten treden per 1 januari 2025 en op te nemen in hoofdstuk 1A van het personeelshandboek BghU.
7. De basisgedragscode BghU 2014 en de huidige regelingen zoals opgenomen in hoofdstuk 1A van het personeelshandboek BghU in te trekken en te vervangen door de basisgedragscode 2024, de Regeling vertrouwenspersonen, de Meldregeling ongewenst gedrag, de Meldregeling integriteitsschendingen en de Meldregeling vermoeden misstanden.
8. Het meldpunt, zoals genoemd in de meldregelingen, extern te beleggen.
9. Aan te sluiten bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG).

Inleiding

Bij de vorming van BghU in 2014 is door het bestuur een basisgedragscode vastgesteld. Hierin staan gedragsregels benoemd die betrekking hebben op de integriteit van de medewerker, zoals geheimhouding en vertrouwelijkheid, het aannemen van attenties en het melden van nevenwerkzaamheden. De gedragscode vormt de basis van het integriteitsbeleid van BghU, dat momenteel is opgenomen in hoofdstuk 1a ('Integriteit en Ongewenst Gedrag') van het personeelshandboek BghU. Onderdeel van het integriteitsbeleid is ook een aantal regelingen m.b.t. het melden van integriteitsschendingen, ongewenst gedrag en vermoedens van misstanden, die ook in voornoemd hoofdstuk staan.

BghU heeft integriteit hoog in het vaandel staan en het is dan ook wenselijk om periodiek de basisgedragscode en meldregelingen te herijken en te actualiseren waar nodig.

Voorstel aan het bestuur

Voorstel is om bijgaande basisgedragscode, Regeling vertrouwenspersonen en meldregelingen m.b.t. ongewenst gedrag, integriteitsschendingen en vermoeden misstanden vast te stellen. Deze documenten zijn in samenspraak met een externe arbeidsjurist tot stand gekomen en afgestemd met de vertrouwenspersoon en het MT. Op 3 november 2024 heeft de Ondernemingsraad, op grond van artikel 27 van de Wet op de Ondernemingsraden, ingestemd met het voorstel.

Hieronder worden de belangrijkste wijzigingen/aanvullingen genoemd t.o.v. de huidige basisgedragscode en meldregelingen:

De basisgedragscode

1. De basisgedragscode is herschreven om de leesbaarheid te vergroten en is o.a. uitgebreid met artikelen m.b.t. raadpleging van systemen voor uitsluitend functionele doeleinden, social media en arbeidsrechtelijke gevolgen bij schending van de basisgedragscode. Ook is een aantal onderwerpen uit hoofdstuk 1A, waaronder financiële belangen en de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), toegevoegd aan de basisgedragscode. Tevens zijn er begripsbepalingen in opgenomen om de duidelijkheid te vergroten.
2. Bij werknemers die in dienst treden wordt in de eerste maand na indiensttreding de eed of belofte mondeling afgenomen door de directeur en ondertekenen zij het formulier eed of belofte. Externe medewerkers ondertekenen voor aanvang van de werkzaamheden de integriteitsverklaring.
3. Er wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen nevenwerkzaamheden en nevenfuncties, omdat dit in de Ambtenarenwet 2017 ook niet het geval is. Er is een algemene definitie van nevenwerkzaamheden opgenomen die de lading dekt.
4. Er wordt verwezen naar de Meldregelingen m.b.t ongewenst gedrag, integriteitsschendingen en vermoeden misstanden.

Meldregelingen

1. Er zijn 2 aparte meldregelingen opgesteld voor integriteitsschendingen en voor vermoeden misstanden. Dit omdat de Meldregeling vermoeden misstanden zo moet worden vormgegeven dat de meldregeling voldoet aan de eisen die de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk) daaraan stelt. Deze wet is niet van toepassing op integriteitsschendingen. Door twee aparte regelingen te maken wordt de meldprocedure duidelijker, wordt verwarring over onderscheid tussen de regelingen zo veel mogelijk voorkomen (bij misstanden kan de werknemer bijv. ook melding doen bij het Huis van klokkenluiders en bij integriteitsschendingen kan dat niet) en wordt de leesbaarheid groter.
2. Voor het melden van vermoedens van misstanden geldt dat BghU op grond van de Wbk een interne procedure moet hebben voor het melden van dergelijke vermoedens en dat moet worden vastgelegd bij welke onafhankelijke functionaris(sen) het vermoeden kan worden gemeld en welke onafhankelijke functionarissen zorgvuldig opvolging kunnen geven aan de melding. Deze wet is niet van toepassing op integriteitsschendingen en ongewenst gedrag. Desondanks zijn ook de meldregelingen voor ongewenst gedrag en integriteitsschendingen nu zo aangepast dat zij gemeld kunnen worden bij hetzelfde meldpunt. Dit om de onafhankelijkheid te waarborgen, de laagdrempeligheid om een melding te doen te vergroten en te zorgen voor 1 loket waar een melding gedaan kan worden. Voorstel is om dit meldpunt bij een externe partij te beleggen, zodat de onafhankelijkheid, continuïteit en deskundigheid gewaarborgd blijft.
3. In elke meldregeling is een (uitgebreider) artikel opgenomen m.b.t. het doen van onderzoek naar de melding en het innemen van een standpunt daarover. Vooral de meldregeling m.b.t ongewenst gedrag is hierop ingrijpend gewijzigd. Deze meldregeling was tot op heden met name gericht op het ondersteunen van de melder.
4. In de Meldregeling ongewenst gedrag wordt de mogelijkheid geboden om een klacht in te dienen bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG).

Voorstel is om ons hierbij aan te sluiten (kosteloos). Dit kan door bijgaand aansluitingsformulier in te vullen en te ondertekenen.

Regeling vertrouwenspersonen

1. Er is een aparte regeling vertrouwenspersonen opgesteld waarin duidelijker staat omschreven wat hun de taken en bevoegdheden zijn, in hoeverre zij geheimhoudingsplicht hebben, op welke faciliteiten zij recht hebben, en wanneer zij worden beschermd tegen benadeling. In de meldregelingen wordt nu alleen de informatie vermeld die relevant is in het kader van het melden van een integriteitsschending, misstand of ongewenst gedrag. Op deze manier blijven de meldregelingen helder en overzichtelijk.

Financiën

De kosten t.b.v. het externe meldpunt zullen binnen de huidige begroting opgevangen worden.

Risico's

N.v.t.

Zienswijze (ja/nee)

Nee.

Vervolg

1. Na besluitvorming door het bestuur worden alle medewerkers hierover geïnformeerd.
2. Aansluiten bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid (LKOG). Dit kan door bijgaand aansluitingsformulier in te vullen en te ondertekenen.
3. Inrichten van het externe meldpunt.

Bijlagen

1. De Basisgedragscode BghU 2024, Regeling vertrouwenspersonen en Meldregelingen ongewenst gedrag, integriteitsschendingen en vermoeden misstanden.
2. De geheimhoudingsverklaring, formulier eed of belofte, integriteitsverklaring voor externe medewerkers en het formulier nevenwerkzaamheden (ter informatie).
3. Aansluitingsformulier Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag (LKOG).

Aldus vastgesteld in de vergadering van het bestuur BghU van 11 december 2024,

Het Bestuur van BghU,

de voorzitter

de secretaris,

J.C.H. Haan

M. Vrisou van Eck