

## Voorstel voor het bestuur BghU

Datum: 11 oktober 2018  
Steller: Rik van Deijl  
Onderwerp: Functiewaarderingsysteem HR21: vaststelling indelingslijst, functieboek en conversietabel  
Bijlagen: Indelingslijst, functieboek HR21 BghU en conversietabel

### 1. Inleiding/aanleiding

Momenteel wordt het functiewaarderingsstelsel HR21 binnen de BghU geïmplementeerd. Dit om o.a. meer flexibiliteit te creëren en bredere inzetbaarheid, ontwikkeling van medewerkers en integraal werken te ondersteunen en bevorderen. Bij het implementatietraject worden wij ondersteund door een adviseur van BuitenhkPlus (het bureau dat in opdracht van de VNG HR21 mede heeft ontwikkeld). Voor de zomer is de Procedureregeling functiebeschrijving en functiewaardering BghU, na instemming van de vakbonden, door het bestuur vastgesteld.

### 2. Besluiten implementatie

In het verdere implementatietraject dienen door het bestuur de volgende besluiten genomen worden:

1. Vaststellen van de indelingslijst (conversie van de huidige functiebeschrijvingen naar HR21 – normfuncties)
2. Vaststellen van het daaruit voortvloeiende functieboek.
3. Vaststellen van de conversietabel (vertaling van de totaalscore op de kenmerken per functie naar de bijbehorende functieschaal).

Middels dit bestuursvoorstel wordt het bestuur gevraagd om in de bestuursvergadering van 16 november 2018 deze besluiten te nemen. In het onderstaande treft u een verdere toelichting aan.

#### ***Ad. 1 Indelingslijst***

De indelingslijst treft u in bijlage 1 aan. Hieruit valt te concluderen dat bijna alle medewerkers worden ingedeeld in een beschrijving waaraan dezelfde functieschaal verbonden is als nu van toepassing is. Alleen de functie van Adviseur Financiën en Kwaliteit zal 1 functieschaal hoger ingedeeld worden.

#### ***Ad. 2 Functieboek HR21 BghU***

Deze treft u in bijlage 2 aan. Het functieboek vloeit voort uit de indelingslijst en bevat de functiebeschrijvingen van 15 geselecteerde landelijke HR21 – normfuncties. Met dit functieboek verwachten wij dat medewerkers kunnen breder ingezet worden dan momenteel het geval is. Dit sluit aan bij de wens om medewerkers meerdere rollen te kunnen laten vervullen, om zodoende onze dienstverlening continu te verbeteren (onderdeel van de doorontwikkeling BghU). Hierbij zal zoveel mogelijk rekening gehouden worden kwaliteiten, talenten en ambities van medewerkers. Om dit proces te ondersteunen zal continu aandacht zijn voor opleiding, ontwikkeling en begeleiding.

Schematisch is het functieboek terug te vinden in bijgaande functiematrix. In deze matrix zijn alle landelijke normfuncties opgenomen. De voor de BghU geselecteerde normfuncties zijn in het geel gearceerd. De functiematrix treft u in bijlage 3 ter informatie aan.

### ***Ad. 3 Conversietabel***

In bijlage 4 treft u integraal het advies van de adviseur van BuitenhekPlus aan. Hierin is de bijpassende conversietabel voor de BghU opgenomen, waarmee het schaalniveau van de functie wordt bepaald, de functieschaal. Verzoek is om de conversietabel conform het advies vast te stellen.

### **3. Besluit**

Het bestuur van de BghU neemt het besluit op 16 november 2018 om:

- de indelingslijst vast te stellen;
- het functieboek HR21 BghU vast te stellen, onder voorbehoud van instemming van de ondernemingsraad;
- de conversietabel vast te stellen onder de opschortende voorwaarde dat daarover instemming is bereikt met de vakorganisaties.

Aldus besloten,

De voorzitter,

De secretaris,

Patrick Poelmann

Arnold Geytenbeek