



# HR21

Verbindt functies,  
competenties en resultaten

Aan : Rik van Deijl, adviseur HRM  
Van : John Noldes, adviseur BuitenhekPlus  
Datum : 11 oktober 2018  
Betreft : Advies conversietabel

---

HR21 is ontwikkeld als een sectorale gemeentelijke methode voor het beschrijven en waarderen van functies. De basis van de methode wordt gevormd door de inmiddels 115 generieke normbeschrijvingen. Uitgangspunt is dat organisaties hieruit een selectie maken. Het functieboek beslaat de selectie van 15 normfuncties. Er zijn geen lokaal beschreven en gewaardeerde HR21 functies.

In deze adviesmemo wordt de bijpassende conversietabel geadviseerd, waarmee het schaalniveau wordt bepaald van de functie, de functieschaal. Het bevoegd gezag van de BghU is voornemens om de conversietabel na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg definitief vast te stellen.

De BghU volgt weliswaar de rechtspositie van de gemeente Utrecht, maar wijkt daarvan af door voor haar functiebeschrijving en functiewaardering het sectoraal functiewaarderingssysteem HR21 te volgen. De voorgestelde conversietabel wijkt daarmee af van de conversietabel van de gemeente Utrecht, omdat er sprake is van de toepassing van een ander systeem, er sprake is van andere beloningsverhoudingen (schaalgrootte) en lagere aftopping van het hoogste schaalniveau dan bij de gemeente. Dit is gebruikelijk, de conversietabel is omwille van de lokale en specifieke beloningsverhoudingen van de organisaties een lokale aangelegenheid van het desbetreffende bevoegd gezag.

### **Uitgangspunten HR21**

Alle functiebeschrijving uit HR21 zijn al met HR21 gewaardeerd op zwaarte en voorzien van een vaste puntenscore tussen de 50 en 1.000 punten. Deze puntenscores en de opbouw van de puntenscores binnen de functiereeksen, functiegroepen en normfuncties zijn een vast gegeven binnen HR21. Zo staat bijvoorbeeld vast dat de HR21-normfunctie Adviseur IV 557 punten en de HR21-normfunctie Adviseur V 527 punten scoort. Deze verhoudingen zijn uitgangspunt bij het construeren van de conversietabel.

De conversietabel en de verdeling van de punten in bandbreedtes spelen echter na vaststelling van de conversietabel een beperktere rol dan bij andere systemen, omdat in de toekomst met HR21 de gewijzigde of nieuwe functies niet meer gewaardeerd hoeven te worden. Als een medewerker een zwaarder takenpakket krijgt, dan wordt immers niet de beschrijving en waardering aangepast, maar zal er een andere normfunctie op de functie van deze medewerker van toepassing zijn.

De medewerker krijgt in dat geval een andere (norm)functie toegewezen. Deze (norm)functie is reeds van een puntenscore en functionele schaal binnen de BghU voorzien, de functie hoeft niet meer gewaardeerd te worden.

### **Het modelleren van de HR21 voorbeeld conversietabel**

HR21 kent een voorbeeld conversietabel die als basis dient voor het op maat maken van een lokale tabel. De voorbeeld conversietabel HR21 omvat de 18 gemeentelijke salarisschalen. Deze worden in de schaalgrootte van de BghU niet allen gebruikt. Dit betekent dat de tabel gemodelleerd dient te worden naar een lokale conversietabel. Als bijlage is ter informatie de voorbeeldtabel HR21 bijgevoegd.

Door gebruikmaking van de voorbeeld conversietabel en deze te modelleren wordt tegemoet gekomen aan de volgende randvoorwaarden:

- de conversie houdt rekening met opvattingen over het te voeren beloningsbeleid (w.o. verhoudingen in de markt)
- de bandbreedte heeft voldoende spreiding
- er is ruimte om de lokale functies in te passen
- de tabel leidt tot een logische opbouw van het functiegebouw. De HR21 functiereeksen, functiegroepen en functies die binnen een organisatie worden gehanteerd komen in een logische verhouding tot elkaar te staan
- de conversie dient te leiden tot een onderlinge positionering van functies binnen de salarisstructuur die als rechtvaardig en evenwichtig wordt ervaren.

De conversietabel van de BghU is tot schaal 10 op de voorbeeldtabel gebaseerd. De hoogste schaal wordt bepaald door de functie algemeen directeur schaal 16 en bepaald daarmee de top van het loongebouw BghU. Om ruimte te creëren, wordt soms geadviseerd gebruik gemaakt van de tussenschalen 10a en 11a teneinde meer differentiatie te kunnen realiseren tussen de functies. Deze situatie is binnen de BghU niet van toepassing.

### **Advies conversietabel**

Gelet op het vorengaande wordt de volgende conversietabel voorgesteld. Daarmee is rekening gehouden met de hoogste schaal 16 en het niet toepassen van tussenschalen 10a en 11a. In de functiematrix behorende bij de advies conversietabel is aangegeven welke HR21 functies zijn geselecteerd in welke functieschalen deze vallen bij toepassing van onderstaande advies conversietabel.

*Advies conversietabel*

Onderstaande geadviseerde conversietabel leidt tot toekomstbestendige, rechtvaardige en evenwichtige beloningsverhoudingen passende bij de schaalgrootte van de BghU.

<b>bandbreedte</b>	<b>schaal</b>	<b>punten</b>
	1	0 - 51
10	2	52-61
15	3	62-76
65	4	77-141
75	5	142-216
75	6	217-291
80	7	292-371
80	8	372-451
80	9	452-531
80	10	532-611
80	11	612-691
70	12	692-761
60	13	762-821
60	14	822-881
85	15	882-966
35	16	967-1000

Bijlage, Voorbeeld conversietabel HR21 (ter informatie)

---

**Bijlage: ter informatie**

**Voorbeeld conversietabel HR21**

bandbreedte	schaal	Punten
	1	0-51
10	2	52-61
15	3	62-76
65	4	77-141
75	5	142-216
75	6	217-291
80	7	292-371
80	8	372-451
80	9	452-531
50	10	532-581
45	10a	582-626
45	11	627-671
35	11a	672-706
65	12	707-771
50	13	772-821
50	14	822-871
60	15	872-931
40	16	932-971
14	17	972-985
	18	986-1000