



3 oktober 2025

Bestuursvoorstel

Onderwerp

Invulling functies businesscontroller en manager bedrijfsvoering.

Beslispunten

1. De huidige combinatiefunctie businesscontroller/manager bedrijfsvoering te ontvlechten en de rollen van businesscontroller en manager bedrijfsvoering als twee afzonderlijke functies te positioneren.
2. Beide functies voor 32-36 uur per week in te vullen.
3. Het bijgevoegde functieprofiel van de businesscontroller (schaal 13) vast te stellen.
4. De formele werving- en selectieprocedure voor de functie van businesscontroller niet te volgen.

Samenvatting

In de vergadering van 2 juli 2025 heeft het bestuur besloten om voor de korte termijn de functies te ontvlechten en de functies van businesscontroller en manager bedrijfsvoering en tijdelijk op interimbasis in te vullen totdat de functie(s) voor vast zijn ingevuld. Hiermee wordt de continuïteit van de control-functie gewaarborgd en ruimte gecreëerd voor meer aansturing en inhoudelijke ontwikkeling van het team Informatievoorziening in de komende periode. Beide functies zijn inmiddels op interimbasis ingevuld.

Om de rol en invulling voor de langere termijn te bepalen is in de afgelopen periode bekeken of de combinatiefunctie wel of niet ontvlecht moet worden, wat er verwacht wordt van de functie(s) businesscontroller en manager bedrijfsvoering en wat de bijhorende formatie is. Hierover is met het bestuur, MT en de OR gesproken. In dit voorstel wordt een aantal beslispunten aan het bestuur voorgelegd m.b.t. de vaste invulling van de functies businesscontroller en manager bedrijfsvoering. De OR heeft hiermee ingestemd.

Aanleiding

Eind 2022 heeft het bestuur besloten om de functie van businesscontroller te combineren met de functie van manager bedrijfsvoering. De aansturing van de afdeling bedrijfsvoering lag voor die tijd bij de directeur. Door de functies te combineren kon de directeur zich meer richten op de algehele organisatieontwikkeling, het lange termijnperspectief van de organisatie, en deze verder uitlijnen. Ook ontstond hiermee meer aandacht voor verdere ontwikkeling van de bedrijfsvoerings(staf)taken.

Deze combinatiefunctie is vervolgens sinds 1 mei 2023 ingevuld. Het vertrek van deze functionaris per 1 september jl. gaf aanleiding om de rol en invulling van de functie(s) opnieuw te bekijken.

Beoogd effect

Het beoogde effect is:

- Volledige onafhankelijke control-functie.
- Verdere professionalisering van beide rollen (businesscontroller en manager bedrijfsvoering).
- Verhoogde effectiviteit en kwaliteit van sturing en control.
- Grotere wendbaarheid en toekomstbestendigheid.
- Verbeterde balans in werklast en organisatiecontinuïteit.

Argumenten en toelichting

Beslispunt 1: De huidige combinatiefunctie businesscontroller/manager bedrijfsvoering te ontvlechten en de rollen van businesscontroller en manager bedrijfsvoering als twee afzonderlijke functies te positioneren.

1.1. Vergroten focus en expertise

Beide functies vragen om gespecialiseerde kennis en continue focus. Ontvlechting voorkomt versnippering en stelt beide rollen in staat om te verdiepen in hun eigen domein. De businesscontroller kan zich volledig richten op onafhankelijke advisering, risicomanagement, datagedreven sturing en doorlopende verbetering van de P&C-cyclus. De manager bedrijfsvoering kan zich meer richten op de ontwikkeling van bedrijfsvoering en aansturing van de teams, met name op Informatievoorziening.

2.2 Borging van onafhankelijke control

De businesscontroller kan meer volledig onafhankelijk opereren, signaleren en adviseren, zonder belangenconflict met de uitvoering. Door ontvlechting kan de businesscontroller meer een zelfstandige positie innemen, gericht op scherp financieel toezicht, strategisch advies en datagedreven sturing.

3.3 Sterkere checks & balances

Door functiescheiding ontstaat een natuurlijke tegenmacht en wordt het vier-ogenprincipe structureel beter gewaarborgd.

3.4 Verdere professionalisering bedrijfsvoering

De manager bedrijfsvoering krijgt meer ruimte om het team aan te sturen, coachend leiding te geven en de integraliteit binnen bedrijfsvoering te versterken.

3.5 Toekomstbestendige inrichting

De ontvlechting sluit beter aan op de strategische ambities van BghU en het belang van wendbaarheid, innovatie en datagedreven werken.

Beslispunt 2: Beide functies voor 32–36 uur per week in te vullen.

2.1 Zorgen voor een realistische taakbelasting

Beide functies zijn qua scope en verantwoordelijkheden te groot en te verschillend voor één persoon. Ontvlechting en uitbreiding formatie voorkomt structurele overbelasting.

2.2 Organisatorische continuïteit

Door beide functies met voldoende omvang in te vullen, is er minder afhankelijkheid van één sleutelpersoon. Dit versterkt de robuustheid van de organisatie.

Beslispunt 3: Het bijgevoegde functieprofiel van de businesscontroller (schaal 13) vast te stellen.

3.1 Na een schriftelijke, bestuurlijke uitvraag m.b.t. het functieprofiel van businesscontroller zijn twee reacties gekomen. De heer Van Dijk heeft een inhoudelijke reactie gegeven welke grotendeels is overgenomen. Mevrouw Schilderman heeft aangegeven het functieprofiel nog niet te willen vaststellen, zodat er bij het gesprek met de netwerkkandidaat (zie ook beslispunt 4) ruimte is voor exacte invulling van de functie. Deze reactie is overgenomen. Het bijgevoegde functieprofiel is dan ook als uitgangspunt gehanteerd bij dit gesprek. Het gesprek heeft vervolgens niet geleid tot aanpassingen in het functieprofiel. Reden hiervan is dat het functieprofiel goed aansluit bij de benodigde kennis, vaardigheden, competenties, wensen en ambities van de netwerkkandidaat. De concept rapportage van de benchmark naar financiële functies, waaronder de businesscontroller, hebben wij recent ontvangen en moet nog met het externe bureau besproken worden. Op basis van de uitkomsten kan worden geconcludeerd dat deze niet zullen leiden tot wezenlijke aanpassingen in het functieprofiel en daarmee op de schaal. Hoogstens zullen er nog een paar kleine, inhoudelijke wijzigingen verwerkt worden. De uitkomsten van de benchmark bevestigen dat de voorgenomen formatie (zoals voorgesteld bij beslispunt 2) passend is.

Verwachting is dat met bijgaand functieprofiel de onafhankelijke control beter wordt geborgd, de expertise en focus wordt vergroot en leidt tot sterkere checks & balances (zie ook de eerste 3 argumenten bij beslispunt 1).

Beslispunt 4: De formele werving– selectieprocedure voor de functie van businesscontroller niet te volgen.

4.1 Het opstarten van een formele werving– en selectieprocedure is niet noodzakelijk, aangezien er een benoembare netwerkkandidaat beschikbaar is (zie ook beslispunt 3). Op 29 september 2025 hebben de heer Spelt, mevrouw De Groot (beiden namens het bestuur) en mevrouw Vrisou van Eck met deze kandidaat gesproken. Zij zijn unaniem van mening dat de kandidaat geschikt en benoembaar is als businesscontroller. De voordracht van deze kandidaat wordt als een separaat voorstel aan het bestuur voorgelegd en besproken tijdens de bestuursvergadering van 8 oktober 2025.

Kanttekeningen

Geen.

Financiën

Indien besloten wordt om de functies ook voor de langere termijn te ontvlechten en de formatie uit te breiden zal dit nagenoeg geheel binnen de huidige begroting opgevangen worden. De kosten worden dan gedekt door de vacatureruimte van de voormalige businesscontroller/manager bedrijfsvoering en een senior-adviseur binnen de afdeling Bedrijfsvoering die onlangs met pensioen is gegaan.

Risico's

N.v.t.

Zienswijze (ja/nee)

Nee.

Communicatie

Na besluitvorming door het bestuur worden de besluiten intern binnen BghU gecommuniceerd door mevrouw Vrisou van Eck.

Vervolg

N.v.t.

Bijlagen

1. Functieprofiel businesscontroller.



Belastingsamenwerking
gemeenten & hoogheemraadschap Utrecht

Bestuursbesluit

Onderwerp

Invulling functies businesscontroller en manager bedrijfsvoering.

Het bestuur BghU heeft het bijbehorende voorstel d.d. 8 oktober 2025 gelezen en besluit:

- 1 de huidige combinatiefunctie businesscontroller/manager bedrijfsvoering te ontvlechten en de rollen van businesscontroller en manager bedrijfsvoering als twee afzonderlijke functies te positioneren;
- 2 beide functies voor 32-36 uur per week in te vullen;
- 3 het bijgevoegde functieprofiel van de businesscontroller (schaal 13) vast te stellen;
- 4 de formele werving- en selectieprocedure voor de functie van businesscontroller niet te volgen.

Dit is besloten in de bestuursvergadering van 8 oktober 2025,

Het bestuur van de Belastingsamenwerking gemeenten en hoogheemraadschap Utrecht,
De voorzitter, De secretaris,

J.C.H. Haan

M. Vrisou van Eck