



T.a.v. het bestuur van de BghU

Onderwerp: nieuwe cao en personeelshandboek

Behandeld door: Rik van Deijl
E-mail: r.vandeijl@bghu.nl

Datum: 28 november 2019

Geachte leden van het bestuur,

Inleiding

Graag informeer ik u omtrent de meest recente wijzigingen met betrekking tot de cao en het personeelshandboek in verband met de komst van de Wnra per 1 januari 2020.

Op 31 oktober 2019 heeft uw bestuur besloten om met ingang van 1 januari 2020 de (landelijke) cao Gemeenten te volgen. Deze cao is van toepassing op alle medewerkers van de BghU. Daarnaast is besloten om het personeelshandboek van de gemeente Utrecht integraal over te nemen inclusief de G4-afwijkingen, met uitzondering van de artikelen ten aanzien van de functiewaarderingssystematiek.

Cao Samenwerkende gemeentelijke organisaties

In het besluit m.b.t. de cao is aangegeven dat de BghU lid moet worden van een nieuwe werkgeversvereniging voor organisaties die geen lid kunnen worden van de VNG maar wel de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden volgen (zoals de BghU). Dit i.v.m. de juridische borging. Tot voor kort gingen wij er, net zoals andere organisaties die de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden volgen, vanuit dat door lidmaatschap automatisch de cao Gemeenten kan worden gevolgd.

Recentelijk is echter bekend geworden dat landelijk is besloten om voor gemeenschappelijke regelingen (zoals de BghU) een aparte cao af te sluiten en dat deze cao de "cao Samenwerkende gemeentelijke organisaties (cao SGO)" gaat heten. In de Wet op de cao is opgenomen dat in een cao duidelijk moet worden voor wie de cao is. Deze cao SGO zal van toepassing zijn op bepaalde gemeenschappelijke regelingen, waaronder de BghU. Gelet hierop moet de BghU de cao SGO van toepassing verklaren i.p.v. de cao Gemeenten. Het betreft geen verandering in beleid en koers.

De tekst van de cao SGO is identiek aan de cao Gemeenten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden. Slechts een beperkt aantal artikelen is anders en moet worden aangepast, waaronder de toepassing van de cao (reikwijdte: ambtenaren van de gemeenschappelijke regeling i.p.v. gemeenteamttenaren), de citeeraanduiding (de naam SGO i.p.v. Cao Gemeenten) en soortgelijke artikelen. De VNG heeft de tekst van de cao SGO inmiddels bekend gemaakt op de website van de VNG.

Het bovenstaande betekent formeel gezien dat het bestuur opnieuw moet worden opgeroepen om bijeen te komen om het op 31 oktober 2019 genomen besluit te corrigeren voor wat betreft de tenaamstelling van de cao. Immers, de toepasselijke cao moet niet “cao Gemeenten” heten, maar “cao SGO”. Aangezien het bestuur niet meer bijeen komt voor 1 januari 2020, doch pas later in 2020, is mijn voorstel om tijdens de eerstvolgende bijeenkomst deze correctie – met terugwerkende kracht – vast te stellen.

Lidmaatschap werkgeversvereniging

Naast het feit dat de tenaamstelling van de cao dus wijzigt in cao SGO is recentelijk bekend geworden dat voor gemeenschappelijke regelingen de Werknemersvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO) is opgericht. Voor de gebondenheid aan de cao – en de toepassing daarvan op de medewerkers – is van belang dat de BghU lid wordt van de WSGO. Het blijkt inmiddels echter dat het bestuur, op basis van de Gemeenschappelijke Regeling (GR), niet bevoegd is om te besluiten lid te worden van de werkgeversvereniging. Deze bevoegdheid wordt in de GR namelijk niet genoemd en daarvoor moet de GR worden gewijzigd. De VNG en de vakbonden hebben helaas niet eerder actief naar ons gecommuniceerd dat de GR op deze bevoegdheid gecheckt moest worden. De interne besluitvorming m.b.t. de bevoegdheid zal begin januari in gang worden gezet. Op grond van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (Wgr) zullen de komende periode de volgende stappen ondernomen worden:

1. er zal namens het bestuur een voorstel tot wijziging gedaan worden;
2. het wijzigingsvoorstel wordt door het bestuur verzonden aan de colleges van de gemeenten en het dagelijks bestuur van het hoogheemraadschap;
3. er vindt besluitvorming in de colleges van de gemeenten en het dagelijks bestuur van het hoogheemraadschap plaats; wijziging kan alleen plaatsvinden als daartoe unaniem wordt besloten;
4. de gemeenteraden en het algemeen bestuur van het hoogheemraadschap moeten toestemming geven voor de wijziging.

Aangezien dit traject enige tijd vraagt, zal lidmaatschap hoogstwaarschijnlijk niet per 1 januari 2020 geregeld zijn. Dit is echter niet onoverkomelijk. Om ervoor te zorgen dat de cao SGO per 1 januari 2020 toch van toepassing is, zullen medewerkers per brief geïnformeerd worden over het feit dat per 1 januari 2020 de aanstelling van rechtswege over gaat in een arbeidsovereenkomst en dat de cao SGO per 1 januari 2020 van toepassing is. In verband met de juridische borging zullen wij medewerkers vragen deze brief voor akkoord te ondertekenen. Hiermee is de gebondenheid aan de cao SGO ook gegarandeerd.

De jaarlijkse contributie voor het WSGO-lidmaatschap zal €2000,- bedragen. Deze kosten zullen binnen de huidige begrotingspost “materiële lasten” worden opgevangen.

Personeelshandboek

Ten aanzien van het personeelshandboek geldt dat het bestuur heeft besloten om het handboek van de gemeente Utrecht integraal over te nemen, inclusief de G4-afwijkingen, met uitzondering van de artikelen ten aanzien van de functiewaarderingssystematiek. In de cao SGO is ook een bepaling opgenomen waaruit volgt dat wij de G4-afwijkingen kunnen handhaven. In het personeelshandboek zullen verwijzingen opgenomen worden naar de cao SGO i.p.v. de cao Gemeenten.

Graag vertrouw ik erop het bestuur met bovenstaande voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Marieke Vrisou van Eck
Directeur BghU